

**ПЛАН  
противодействия коррупции в МБУ ДО СЮТ г. Азова на 2020 год**

№ № п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители, соисполнители	
1	2	3	4	
1.	<b>Мероприятия по совершенствованию правового регулирования в сфере противодействия коррупции в Ростовской области</b>			
1.1.	Разработка и утверждение плана противодействия коррупции в МБУ ДО СЮТ г. Азова.	Декабрь 2019	Методист Ковтун Л.И	
2.	<b>Мероприятия по оптимизации функционирования системы и совершенствованию организационных основ противодействия коррупции</b>			
2.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	В течение года	Директор Санникова Т.Б.	
2.2.	Проведение анализа: информации на предмет выявления сведений о фактах коррупции, личной заинтересованности, требований к служебному поведению, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей; обращений родителей в целях выявления коррупционных рисков и своевременного реагирования на коррупционные проявления со стороны администрации учреждения.	В течение срока действия плана	Директор Методист Ковтун Л.И, педагогические работники	
2.3.	Подготовка отчетов о результатах реализации программ и планов по противодействию коррупции.	к 20.12.2020	Методист Ковтун Л.И.	

3.	<b>Мероприятия по формированию антикоррупционных механизмов в рамках осуществления кадровой политики</b>			
3.1.	Организация работы по соблюдению требований к служебному поведению всех работников учреждения и урегулированию конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных ФЗ № 273 от 25 декабря 2008 г «о противодействии коррупции»	постоянно	Директор Санникова Т.Б.	
3.2.	Контроль за распределением стимулирующих выплат в зависимости от объема и результатов работы работников	постоянно	Директор, комиссия	
3.3.	Совершенствование деятельности по предоставлению муниципальной услуги и по вопросу организации работы с обращениями граждан в сфере дополнительного образования.	постоянно	Директор, методисты, педагоги	
3.4.	Проведение разъяснительной работы с работниками образовательного учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	постоянно	Директор	
3.5.	Участие в тематических информационно-методических семинарах (занятиях) по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по разъяснению порядка применения законодательства по противодействию коррупции.	В течение года		
3.6.	Доведение до работников учреждения положений действующего законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции.	постоянно		
4.	<b>Мероприятия информационно-пропагандистского обеспечения по снижению правового нигилизма населения, формированию антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению</b>			
4.1.	Размещение информационных материалов о ходе реализации антикоррупционной политики, правовых актов и документов по вопросам реализации	1 раз в полугодие	Директор	

7.3	Проведение опросов общественного мнения, социологических исследований по вопросам удовлетворённости предоставлением образовательных услуг среди обучающихся и их родителей (законных представителей)	1 раз в полугодие	Методисты	
7.4.	Обобщение и анализ заявлений граждан на предмет наличия в них сведений о нарушениях закона со стороны работников образовательного учреждения.	ежемесячно	Методист Л.И. Ковтун	