

Утверждаю

Директор МБУ ДО СЮТ г.Азова

Т.Б.Санникова



План мероприятий

по внедрению профессиональных стандартов в МБУ ДО СЮТ г.Азова

Цель: Обеспечение перехода учреждения на работу в условиях введения профессиональных стандартов с 01.01.2020 года.

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственный	Результат мероприятия
1.	Создание рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов в МБУ ДО СЮТ г. Азова	до 31.09.2019	Директор	Приказ, подписанный членами рабочей группы
2.	Разработка и утверждение плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта в учреждении	До 01.10.2019	Рабочая группа	
3.	Анализ реестра профстандартов на сайте Министерства труда и социальной защиты РФ (http://profstandart.rosmintrud.ru) и формирование перечня принятых профстандартов, подлежащих применению в учреждении	до 30.11.2019	Рабочая группа	Утверждение перечня профстандартов для внедрения в учреждении
4.	Выделение из сформированного перечня профстандартов, подлежащих применению в МБУ ДО СЮТ г.Азова, носящих обязательный характер в соответствии: - со статьей 57 ТК РФ в части наименования должностей, профессий или специальностей и квалификационных требований к ним: - со статьей 195.3 ТК РФ в части требований к квалификации работников	до 30.11.2019	Директор, рабочая группа	Определение профстандартов носящих обязательный характер
5.	Ознакомление работников учреждения с содержанием стандартов, с планом мероприятий по переходу учреждения на профстандарт	до 30.11.2019	Директор, Рабочая группа	Протокол общего собрания об ознакомлении с профстандартами
6.	Выявление сведений о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников, полученных на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах, и кадрового состава учреждения	до 30.11.2019	Директор, Рабочая группа	Определение списка работников учреждения, подлежащих профессиональному обучению и переподготовке
	Выявление перечня локальных нормативных актов и других документов	до 30.11.2019	Директор,	Определение перечня локальных нормативных

	учреждения, в том числе по вопросам аттестации, сертификации и других форм оценки квалификации работников, подлежащих изменению в связи с учетом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению		рабочая группа	актов МБУ ДО СЮТ, подлежащих изменению
7	Размещение наглядных материалов на информационном стенде	до 30.11.2019	Рабочая группа	Размещение документации на стенде
8	Размещение информации на сайте учреждения	постоянно	Рабочая группа	Опубликование материалов на сайте. Создание раздела «Профстандарт»
9	Обсуждение плана мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в учреждении на общем собрании коллектива содержащих: а) список профессиональных стандартов, подлежащих применению; б) сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников, полученные на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах, и кадрового состава МБУ ДО СЮТ г. Азова; в) этапы применения профессиональных стандартов; г) перечень локальных нормативных актов и других документов организаций, указанных в абзаце первом настоящего пункта, в том числе по вопросам аттестации, сертификации и других форм оценки квалификации работников, подлежащих изменению в связи с учетом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению	до 30.11.2019	Директор, Рабочая группа	Коллегиальное принятие решений по внедрению профстандарта в учреждении
10	Проверка на соответствие требованиям профстандартов: - наименование должностей и профессий в штатном расписании; - содержания функций в должностных инструкциях, трудовых договорах; - аналогичных компонентов в прочих документах	до 30.11.2019	Рабочая группа, Директор	Определение локальной кадровой документации, требующей актуализации (внесение изменений в Коллективный договор, Правила внутреннего распорядка, трудовые договора, положение об оплате труда)
11	Анализ выявленных расхождений и актуализация локальной нормативной и кадровой документации учреждения (штатного расписания, положения об оплате труда, должностных инструкций, трудовых договоров и прочих документов)	постоянно	Рабочая группа, Директор	Приведение локальной нормативной документации МБУ ДО СЮТ в соответствии с действующим законодательством

12	Анализ инструментария, используемого для оценки квалификации в процедурах отбора, оценки и аттестации персонала, сопоставление и приведение указанного инструментария в соответствии с требованиями профстандарта	постоянно начиная с 01.01.2019	Рабочая группа, Директор	Повышение эффективности системы оценки действующего персонала, конкретизация и актуализация требований к квалификации и функционалу соискателей по вакантным должностям
13	Принятие кадровых решений при выявлении несоответствий реальной квалификации работников учреждения требованиям профстандартов: - перевод на другую должность; - формирование индивидуального плана обучения; - направление в независимый центр оценки квалификации работников квалификационным требованиям профстандартов	постоянно	Директор	Соответствие реальной квалификации работников требованиям профстандартов
14	Участие в обучающем семинаре по внедрению профстандартов	До 01.12.2019	Рабочая группа	Обсуждение на общем собрании
15.	Проведение аудита соответствия профессиональных компетенций педагогов и учреждений профстандарту (подготовка локальных нормативных актов организации о проведении аудита (приказ, график); проведение аудита по выявлению соответствия профессиональных компетенций педагогов профстандарту (анкеты, тесты), информирование педагогического коллектива о результатах аудита: -проведение самоанализа уровня подготовки педагогического состава; -анализ проблем педагогов и определение возможности решения их на уровне образовательной организации: мастер-классы, взаимопосещение занятий, мероприятий, передача опыта и т.д.; -Анализ подготовки педсостава администрацией учреждения. На основе анализа посещенных занятий, мероприятий, результатов обучения реализуется соответствие педагога требованиям профстандарта и предлагаются варианты решения проблем с точки зрения администрации.	До 06.12.2019 до 30.11.2019	Рабочая группа, Директор	Определение соответствия профессиональных компетенций педагогов профстандарту; выявление и устранение «проблемных зон» и профессиональных затруднений у педагогов; Разработка оптимальных путей устранения проблем для каждого педагога Определение соответствия профессиональных компетенций педагогов МБУ ДО СЮТ профстандарту; выявление и устранение «проблемных зон» и профессиональных затруднений у педагогов; Разработка оптимальных путей устранения проблем для каждого педагога
16	Планирование мероприятий по развитию проф. компетенций педагогов (составление плана проф. образования и обучения, дополнительного профессионального образования педагогов: корректировка плана повышения квалификации внутри учреждения; корректировка плана работы методического объединения	До 15.12.2019	Директор	Повышение уровня профессиональной компетенции работников учреждения

17	Реализация мероприятий по развитию профессиональных компетенций педагогов (обучение, повышение квалификации работников; подготовка и реализация индивидуальных планов профессионально-личностного развития педагогов с последующим выстраиванием индивидуального маршрута: приобретение методической литературы, пособий, технических средств обучения)	до 24.12.2019	Директор, Управление образования г.Азова	Повышение уровня профессиональной компетенции работников учреждения
18	Организация подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников учреждения	постоянно	Директор	Формирование кадрового состава под актуальные потребности МБУ ДО СЮТ, развитие кадрового потенциала
19	Проверка соответствия системы оплаты труда уровням квалификации профстандартов	постоянно	Директор, рабочая группа	Исключение дискриминации при установлении окладов работникам с одинаковым уровнем квалификации
20	Мониторинг вновь разработанных профстандартов и актуализация сформированного перечня принятых профстандартов, подлежащих применению в соответствии с видом деятельности учреждения	Постоянно с момента утверждения вновь разработанных профстандартов	Директор, рабочая группа, Управление образования г. Азова	Актуализация утвержденного перечня принятых профстандартов, подлежащих применению в соответствии с видом деятельности учреждения
21	Разработка, внесение изменений в должностные инструкции работников, разработанные в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, уведомление персонала о внесенных изменениях (под роспись)	Постоянно с момента утверждения вновь разработанных профстандартов	Директор, рабочая группа	Актуализация утвержденного перечня принятых профстандартов, подлежащих применению в соответствии с видом деятельности МБУ ДО СЮТ г.Азова
22	Заслушивание отчета об итогах работы комиссии (рабочей группы) на совещании при директоре, принятие решений по спорным ситуациям	Декабрь 2019	Директор, рабочая группа	Мониторинг деятельности МБУ ДО СЮТ по внедрению профстандартов
23	Подготовка отчета по выполнению плана мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в предоставлении в Управление образования	до 15.12.2019	Директор	Осуществление контроля за деятельностью МБУ ДО СЮТ по внедрению профстандартов