|  |  |
| --- | --- |
|  | **ПАМЯТКА.****Обязанности наставника** **молодого педагога** **в дополнительном образовании**  |

1. Знать требования законодательства в сфере образования и ведомственных нормативных актов, определяющих права и обязанности молодого специалиста;
2. Разрабатывать совместно с молодым педагогом план профессионального становления с учётом уровня его интеллектуального развития, педагогической, методической и профессиональной подготовки;
3. Изучать деловые и нравственные качества молодого педагога, его отношение к проведению занятий, коллективу учреждения, обучающимся и их родителям, увлечения, наклонности, круг досугового общения;
4. Знакомить молодого педагога с учреждением, подготовкой рабочего места для занятий;
5. Вводить в должность (знакомить с основными обязанностями, требованиями, предъявляемыми к педагогу, правилами внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности);
6. Проводить необходимое обучение, контролировать и оценивать самостоятельное проведение молодым педагогом учебных занятий и воспитательных мероприятий;
7. Оказывать молодому педагогу индивидуальную помощь в овладении педагогической профессией, практическими приёмами и способами качественного проведения занятий, выявлять и совместно устранять допущенные ошибки;
8. Личным примером развивать положительные качества молодого специалиста, корректировать его поведение, привлекать к участию в общественной жизни коллектива, содействовать развитию общекультурного и профессионального кругозора;
9. Участвовать в обсуждении вопросов, связанных с педагогической и общественной деятельностью молодого специалиста, вносить предложения о его поощрении или применении мер воспитательного и дисциплинарного воздействия;
10. Вести дневник работы наставника и периодически докладывать методисту о процессе адаптации молодого специалиста, результатах его труда;
11. Подводить итоги профессиональной адаптации молодого специалиста, составлять отчёт по итогам наставничества с заключением о результатах прохождения адаптации, с предложениями по дальнейшей работе молодого педагога.